



Broj: 1769
Kotor, 20.12.2019.god.

Na osnovu člana 76, stav 1 tačka 4 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br. 64/02,31/05 i 49/07 i "Službeni list CG", br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17), Saglasnosti Ministarstva prosvjete br. 621-7/2017-4 od 14.09.2017. godine i ovlašćenja iz člana 16 Statuta Školski odbor JU ŠOSMO "Vida Matjan" Kotor, je na sjednici održanoj dana 20.12.2019. godine, donio je

O D L U K U
O DOPUNAMA STATUTA
JU ŠOSMO "Vida Matjan"-Kotor

Član 1

U Statutu JU ŠOSMO "Vida Matjan" u Kotoru, broj 429, od 08.12.2010.god. u članu 23 stav 1 dodaje se tačka 39 i glasi:

„39. preduzima mjere radi prevencije i postupanja u slučajevima nasilja i vandalizma u ustanovi“.

Član 2

U članu 24 stav 1 dodaje se tačka 27 i glasi:

„ 27. Ne preduzima mjere radi prevencije i postupanja u slučajevima nasilja i vandalizma u ustanovi“.

Član 3

Ova odluka stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja na oglasnoj tabli Škole, a nakon dobijanja saglasnosti od strane Ministarstva prosvjete.



ŠKOLSKI ODBOR

Predsjednik

Nataša Stanišić

Nataša Stanišić

Na osnovu člana 76, stav 1 tačka 4 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br. 64/02, 31/05 i 49/07 i "Službeni list CG", br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17) Školski odbor JU Škola za osnovno i srednje muzičko obrazovanje "Vida Matjan", u Kotoru, na sjednici održanoj 11.09.2017. godine, donio je

O D L U K U

O IZMJENAMA I DOPUNAMA STATUTA

JU ŠKOLA ZA OSNOVNO I SREDNJE MUZIČKO OBRAZOVANJE "VIDA MATJAN" - Kotor

Član 1

U Statutu JU Škola za osnovno i srednje muzičko obrazovanje "Vida Matjan", u Kotoru broj 425 od 08.12.2010. godine, u članu 23 stav 1 tačka 6 mijenja se i glasi:

„6. Vršiti izbor nastavnika, stručnih saradnika i saradnika u nastavi na prijedlog komisije u skladu sa ovim Statutom i vršiti izbor drugih zaposlenih u Školi;”

Poslije stava 1 dodaju se 6 novih stavova koji glase:

„Komisiju iz stava 1 tačka 6 ovog člana čine tri člana.

Članovi komisije se imenuju iz reda nastavnika i stručnih saradnika.

Komisija razmatra prijave kandidata i dostavlja direktoru izvještaj sa prijedlogom odluke o izboru.

Komisija utvrđuje prijedlog iz stava 4 ovog člana većinom glasova.

Direktor može Komisiji vratiti prijedlog iz stava 4 ovog člana na ponovno razmatranje ukoliko smatra da predloženi kandidat ne ispunjava propisane uslove.

Administrativne poslove za potrebe komisije obavlja sekretar Škole.”

Član 2

Član 50 mijenja se i glasi:

„Preostalo radno vrijeme nastavnika

Član 50

Nastavnici su dužni da u okviru četrdesetočasovne radne nedjelje izvode nastavu (norma časova) u skladu sa zakonom.

Nastavnici su dužni da radi postizanja ciljeva obrazovnog programa pored norme časova utvrđene zakonom ostvare još dva časa neposrednog rada sa učenicima u realizaciji ostalih oblika obrazovno vaspitnog rada, a raspored preostalog radnog vremena nastavnika raspoređuje se na:

-pripremanje za nastavu, koje obuhvata istovremenu sadržinsku i metodičku pripremu i pripremu didaktičkih pomagala i programiranje rada.....	9 -11	časova
-saradnju sa roditeljima.....	1	"
-rad sa stručnim organima Škole.....	1	"
-obavljanje poslova odjeljenskog starješine.....	1	"
- stručno obrazovanje i usavršavanje.....	2	"
-mentorstvo pripravnicima.....	1	"
-uređenje kabineta, zbirki, školskih radionica, vježbaonica i sl.	1	"
-organizovanje kulturnih, sportskih i drugih korisnih i humanih akcija u kojima saraduju učenici i pripremu i vođenje		
ekskurzija, izleta, takmičenja, koje organizuje Škola.....	1	"
-obavljanje drugih zadataka određenih godišnjim planom rada.....	1	"

Ukupno: 18 -20 časova

Član 3

Član 51 se briše.

Član 4

Član 52 postaje član 51 i mijenja se i glasi:

„Preostalo radno vrijeme stručnih saradnika

Član 51

Stručni saradnici su dužni da u okviru četrdesetočasovne radne nedjelje ostvare 30 časova neposrednog rada sa učenicima .

Preostalo radno vrijeme stručnih saradnika raspoređuje se na:

- planiranje i programiranje rada..... 3 časa;
- stručno obrazovanje i usavršavanje..... 1 "
- savjetodavni rad sa roditeljima..... 1 "
- konsultativno-instruktivni rad sa nastavnicima..... 1 "
- pružanje dodatne stručne pomoći za učenike sa posebnim obrazovnim potrebama.....1
- rad na pedagoškoj dokumentaciji.....1 „
- rad u stručnim organima i tijelima..... 1 "
- obavljanje i drugih poslova u skladu sa godišnjim planom rada....1 "

Ukupno: 10 časova“.

Član 5

Ova odluka stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja na oglasnoj tabli Škole a nakon saglasnosti Ministarstva prosvjete.

Broj, 438

U Kotoru, 11.09. 2017. godine



ŠKOLSKI ODBOR

Predsjednica

[Handwritten signature]

Број 01-778

Котор, 08.07. 2021. год.

Na osnovu člana 76, stav 1 tačka 4 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG" br.64/02,31/05 i 49/07 i "Službeni list CG", br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17 i 59/21) Školski odbor JU Škola za osnovno i srednje muzičko obrazovanje "Vida Matjan", u Kotoru, na sjednici održanoj 08.07.2021. godine, donio je

ODLUKU

O IZMJENAMA I DOPUNAMA STATUTA

JU ŠKOLA ZA OSNOVNO I SREDNJE MUZIČKO OBRAZOVANJE "VIDA MATJAN" Kotor

Član 1

U Statutu JU Škola za osnovno i srednje muzičko obrazovanje "Vida Matjan", u Kotoru broj 425 od 08.12.2010. godine, Odluci o izmjenama i dopunama Statuta JU Škola za osnovno i srednje muzičko obrazovanje „Vida Matjan“ Kotor, broj 438, od 11.09.2017. godine i Odluci o dopunama Statuta Ju ŠOSMO „Vida Matjan“ Kotor, broj 1769, od 20.12.2019. godine u članu 12 stav 2 riječi riječi „jedan predstavnik zaposlenih“ zamjenjuju se riječima „**dva predstavnika zaposlenih**“ i riječi „četiri predstavnika Ministarstva prosvjete“ zamjenjuju se riječima „**tri predstavnika Ministarstva**“.

Član 2

U članu 29 stav 1 riječi „bira predstavnike“ mijenjaju se i glase „**bira dva predstavnika**“.

U istom članu poslije tačke 26 dodaje se tačka 27 koja glasi:

„Prilikom izbora direktora škole Nastavničko vijeće na zahtjev ministra u roku od 15 dana dostavlja pisano izjašnjenje odnosno mišljenje o predloženom kandidatu.“

Član 3

Ova odluka stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja na oglasnoj tabli Škole, a nakon saglasnosti Ministarstva prosvjete, nauke, kulture i sporta.

Broj, 01- 778

U Kotoru, 08.07.2021. godine

Predsjednica Školskog odbora

Nataša Stanišić



Na osnovu člana 76, stav 1 tačka 4 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br.64/02,31/05 i 49/07 i "Službeni list CG", br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21 i 146/21) Školski odbor JU ŠOSMO „Vida Matjan“ u Kotoru, na sjednici održanoj 04.02.2022. godine, donio je

O D L U K U

O IZMJENAMA STATUTA

JU ŠKOLA ZA OSNOVNO I SREDNJE MUZIČKO OBRAZOVANJE „Vida Matjan“ u KOTORU

Član 1

U Statutu JU Škola za osnovno i srednje muzičko obrazovanje „Vida Matjan“ u Kotoru, broj 429 od 08.12.2010. godine, član 50 mijenja se i glasi:

„Preostalo radno vrijeme nastavnika

Član 50

Nastavnici su dužni da u okviru četrdesetočasovne radne nedjelje izvode nastavu (norma časova) u skladu sa zakonom.

Nastavnici su dužni da radi postizanja ciljeva obrazovnog programa pored norme časova utvrđene zakonom ostvare još dva časa neposrednog rada sa učenicima u realizaciji ostalih oblika obrazovno vaspitnog rada, a raspored preostalog radnog vremena nastavnika raspoređuje se na:

-pripremanje za nastavu, koje obuhvata istovremenu sadržinsku i metodičku pripremu i pripremu didaktičkih pomagala i programiranje rada.....	10-12	časova
-saradnju sa roditeljima.....	2	"
-rad sa stručnim organima	1	"
-obavljanje poslova odjelenskog starješine.....	1	"
- stručno usavršavanje.....	2	"
-mentorstvo pripravnicima.....	1	"
-uređenje kabineta, zbirki, školskih radionica, vježbaonica i sl.	1	"
-organizovanje kulturnih, sportskih i drugih korisnih i humanih akcija u kojima saraduju učenici i pripremu i vođenje		
ekskurzija, izleta, takmičenja, koje organizuje Škola.....	1	"
-obavljanje drugih zadataka određenih godišnjim planom rada.....	1	"
	Ukupno:	20-22 časova

Član 2

Član 52 mijenja se i glasi:

„Preostalo radno vrijeme nastavnika praktičnog obrazovanja

Član 52

Nastavnici praktičnog obrazovanja su dužni da u okviru četrdesetočasovne radne nedjelje izvode nastavu (norma časova) u skladu sa zakonom.

Nastavnici su dužni da radi postizanja ciljeva obrazovnog programa pored norme časova utvrđene zakonom ostvare još dva časa neposrednog rada sa učenicima u realizaciji ostalih oblika obrazovno

vaspitanog rada, a raspored preostalog radnog vremena nastavnika praktičnog obrazovanja raspoređuje se na:

-pripremanje za praktično obrazovanje.....	10	časova
-saradnju sa roditeljima.....	1	"
-rad u stručnim organima	1	"
-obavljanje poslova odjeljenskog starješine.....	1	"
- stručno usavršavanje.....	1	"
-mentorstvo pripravnicima	1	"
-priprema nastavnih sredstava i opreme za praktičnu nastavu (mašina, alata, laboratorija, kabineta i sl.).....	1	"
-saradnju sa poslodavcima, udruženjima, lokalnom zajednicom i dr.....	1	"
-obavljanje i drugih poslova određenih godišnjim planom rada.....	1	"
Ukupno:		18 časova“.

Član 3

Ova odluka stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja na oglasnoj tabli Škole, a nakon saglasnosti organa državne uprave nadležnog za poslove prosvjete.

Broj: 01-75

U Kotoru, 04.02.2022. godine



Na osnovu člana 76 stav 1 tačka 4 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“, br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG“, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21, 146/21 i 3/23), i člana 16 tačka 4 Statuta, Školski odbor JU Škola za osnovno i srednje muzičko obrazovanje „Vida Matjan“ , u Kotoru na sjednici održanoj 18.04.2023. godine, donio je

ODLUKU

O IZMJENAMA I DOPUNAMA STATUTA

JU Škola za osnovno i srednje muzičko obrazovanje “Vida Matjan” u Kotoru

Član 1

U Statutu JU Škola za osnovno i srednje muzičko obrazovanje “Vida Matjan” ,u_Kotoru, br. 1769 od 20.12.2019. godine; broj 01-778 od 08.07.2021. godine; broj 01-75 od 04.02.2022. godine, **član 12 mijenja** se i glasi:

„Školom upravlja Školski odbor.

Školski odbor ima sedam članova i čine ga: tri predstavnika organa državne uprave nadležnog za poslove prosvjete (u daljem tekstu: Ministarstvo), dva predstavnika nastavničkog vijeća, jedan predstavnik Savjeta roditelja i jedan predstavnik socijalnih partnera.

Članovi Školskog odbora biraju se na period od četiri godine, osim predstavnika Savjeta roditelja koji se bira na dvije godine.”

Član 2

U **članu 16** stav 1 poslije tačke 1 dodaje se nova tačka koja glasi:

„1a. bira i razrješava direktora Škole većinom glasova, uz saglasnost ministra u skladu sa zakonom;”.

Član 3

U **članu 17** stav 7 mijenja se i glasi:

„Sjednici Školskog odbora mogu prisustvovati do tri predstavnika Učeničkog parlamenta o čemu odlučuje Školski odbor.”

Član 4

U članu 22 poslije stava 2 dodaje se novi stav koji glasi:

„Ugovor o radu na određeno vrijeme sa direktorom zaključuje Školski odbor.”

Član 5

Član 27 mijenja se i glasi:

„U školi se obrazuju stručni organi: Nastavničko vijeće osnovnog muzičkog obrazovanja, Nastavničko vijeće srednjeg muzičkog obrazovanja, stručni aktiv nastavnika, odjeljenski starješina i drugi stručni organi.”

Član 6

U članu 29 stav 1 tačka 1 mijenja se i glasi:

„1. bira predstavnika Nastavničkog vijeća u Školski odbor;”

Poslije tačke 1 dodaje se nova tačka 1a koja glasi:

„ daje savjetodavno mišljenje Školskom odboru prilikom izbora i razrješenja direktora;”

Član 6

U članu 42 stav 1 tačka 1 mijenja se i glasi:

„1. bira predstavnika Savjeta roditelja u Školski odbor;”

Član 7

Član 50 mijenja se i glasi:

Preostalo radno vrijeme nastavnika

Član 50

„Nastavnici predmetne nastave su dužni da u okviru četrdesetočasovne radne nedjelje izvode normu časova utvrđenu zakonom.

Nastavnici su dužni da, pored norme časova utvrđene u stavu 1 ovog člana, radi postizanja boljeg uspjeha u savladavanju obrazovnog programa, ostvare još dva časa neposrednog rada sa učenicima, a preostalo radno vrijeme nastavnika raspoređuje se na:

- pripremanje za nastavu, koja obuhvata metodičku pripremu i pripremu didaktičkih pomagala, planiranje i programiranje rada..... 9 -11časova;
- saradnja sa roditeljima..... 1
- rad u stručnim organima i tijelima..... 2
- stručno obrazovanje i usavršavanje.....1

- vođenje pedagoške dokumentacije i elektronskog dnevnika..... 1
- obavljanje poslova odjeljenskog starješine.....1
- mentorstvo pripravnicima i studentima.....1
- uređenje kabineta, zbirki, školskih radionica, vježbaonica i sl..... 1
- organizovanje kulturnih, sportskih humanitarnih i drugih akcija u
kojima učestvuju učenici1
- pripremu i vođenje ekskurzija, izleta, takmičenja1
- obavljanje i drugih zadataka određenih godišnjim planom rada..... 1

Ukupno: 20-22 “

Član 8

Ova odluka stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja na oglasnoj tabli Škole a nakon saglasnosti Ministarstva prosvjete.

Broj: 01-494

U Kotoru, 18.04.2023. godine

ŠKOLSKI ODBOR
Predsjednik

Biljana Simović



Na osnovu člana 76 stav 1 tačka 4 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (»Sl.list RCG«, br. 64/02, 31/05 i 49/07 i Sl. list CG broj 45/10) Školski odbor JU Škole za osnovno i srednje muzičko obrazovanje«Vida Matjan« Kotor, na sjednici održanoj dana 08.12.2010. godine, donio je

S T A T U T
JU ŠKOLE ZA OSNOVNO I SREDNJE MUZIČKO OBRAZOVANJE
»VIDA MATJAN« K O T O R

I OSNOVNE ODREDBE

Sadržaj

Član 1

Ovim Statutom se, u skladu sa propisima, bliže uređuju pitanja od značaja za rad i funkcionisanje Javne ustanove Škole za osnovno i srednje muzičko obrazovanje »Vida Matjan« - Kotor, te ostvarivanje prava, obaveza i odgovornosti, a naročito: naziv i sjedište; zastupanje i predstavljanje; način i postupak odlučivanja organa upravljanja; zadaci i djelokrug rada stručnih organa; nadležnost direktora; poslovi i zadaci i uslovi za razrješenje pomoćnikadirektora; organizaciju i ostvarivanje obrazovno-vaspitnog rada, odnosno godišnjeg programa rada; djelokrug i način rada Savjeta roditelja; način vođenja pedagoške dokumentacije; način upotrebe i čuvanja pečata i štambilja; ostvarivanje saradnje roditelja, učenika i Škole; način donošenja akata; zaštita životne sredine; ostvarivanje javne i kulturne djelatnosti; način ostvarivanja javnosti rada i druga pitanja od značaja za rad Škole.

Statut

Član 2

Statut je opšti akt Škole sa najvećom pravnom snagom.

Osnivanje i status

Član 3

Škola je osnovana, odnosno organizovana, kao javna ustanova u skladu sa Zakonom. Škola ima svojstvo pravnog lica.

II NAZIV I SJEDIŠTE

Naziv

Član 4.

Naziv Škole je: Javna ustanova Škola za osnovno i srednje muzičko obrazovanje« Vida Matjan » - Kotor.

Skraćeni naziv Škole je: JU ŠOSMO «Vida Matjan » - Kotor

Sjedište

Član 5

Sjedište Škole je u Kotoru, Stari grad br.456.

Pečat i štambilj

Član 6

Škola ima pečat i štambilj.

Pečat Škole je kružnog oblika i sadrži tekst: Crna Gora, Opština Kotor, JU Škola za osnovno i srednje muzičko obrazovanje »Vida Matjan« - Kotor. U sredini pečata je grb Republike Crne Gore.

Štambilj Škole je pravougaonog oblika, čije su dimenzije 30x70 mm, gdje se u prvom redu nalazi tekst: Crna Gora; u drugom redu je tekst sa nazivom J.U. Škola za osnovno i srednje muzičko obrazovanje «Vida Matjan» – Kotor; ispod toga je oznaka broj sa povlakom, a u zadnjem redu je sjedište Škole sa povlakom i naznakom godine.

Za upotrebu pečata je zaduženo lice koje ovlasti direktor.

Način čuvanja i upotrebe pečata propisuje direktor.

Dan Škole

Član 7

Škola na poseban i prigodan način obilježava svoj nastanak, istorijat i razvoj, kao »Dan Škole«.

»Dan Škole« se obilježava 11. marta.

Ljetopis

Član 8

Podaci o istorijatu Škole vode se u Ljetopisu Škole koji se trajno čuva i dokument je od posebnog značaja za Školu i sredinu u kojoj Škola radi.

Metodološki pristup u izradi-vođenju ljetopisa određuje direktor Škole odlukom.

III ZASTUPANJE I PREDSTAVLJANJE

Lica ovlašćena za zastupanje i predstavljanje

Član 9

Školu zastupa i predstavlja direktor, bez ograničenja.

Direktor je ovlašćen da, u ime Škole, zaključuje ugovore i vrši druge pravne radnje, kao i zastupa Školu pred sudovima i drugim organima.

Direktora, u slučaju njegove odsutnosti, zamjenjuje lice koje ovlasti direktor, sa svim pravima i ovlašćenjima direktora.

Punomoćje

Član 10

Direktor može, u okviru svojih ovlašćenja, drugom licu izdati punomoćje za zastupanje Škole kod nadležnih institucija, organa, ustanova, sudova i dr.

Punomoćje, iz stava 1 ovog člana, sadrži uslove izdavanja i granice ovlašćenja punomoćnika.

IV DJELATNOST

Djelatnost

Član 11

U Školi se ostvaruje osnovno muzičko obrazovanje i srednje muzičko obrazovanje, za zanimanja za koja je škola licencirana u skladu sa zakonom i rješenjem o licenciranju.

Škola može da obavlja i drugu djelatnost u skladu sa zakonom.

V UPRAVLJANJE

Školski odbor

Član 12

Školom upravlja Školski odbor.

Školski odbor ima 7 članova. Školski odbor čine: jedan predstavnik zaposlenih, četiri predstavnika Ministarstva prosvjete, jedan predstavnik socijalnih partnera i jedan predstavnik roditelja.

Članovi Školskog odbora biraju se na period od 4 godine osim predstavnika roditelja koji se bira na dvije godine.

Prestanak dužnosti

Član 13

Članu Školskog odbora prestaje mandat prije isteka vremena na koje je izabran:

- prestankom radnog odnosa zaposlenog člana Školskog odbora iz reda zaposlenih u Školi,
- razrješenjem,
- na lični zahtjev,
- izborom na radno mjesto direktora, odnosno pomoćnika direktora,
- pravosnažnom sudskom odlukom kojom je osuđen na безусловnu kaznu zatvora u trajanju od 6 mjeseci ili za krivično djelo koje ga čini nedostojnim za obavljanje dužnosti.

Razrješenje

Član 14

Član Školskog odbora iz reda zaposlenih, roditelja i socijalnih partnera može biti razriješen dužnosti prije isteka mandata ako svjesno ne vrši svoju dužnost, ili je vrši na način koji je u suprotnosti sa zakonom i Statutom.

Predstavnika zaposlenih razriješava Nastavničko vijeće, predstavnika roditelja Savjet roditelja, predstavnika Socijalnih partnera razriješava organ koji ga je imenovao.

Inicijativu za razriješavanje člana Školskog odbora, iz stava 1 ovog člana, može pokrenuti Školski odbor i direktor.

Ako školski odbor ne može da se sastane, predlog za razrješenje može podnijeti predsjednik Školskog odbora.

Član Školskog odbora predstavnik Ministarstva razriješava se u skladu sa zakonom.

Lični zahtjev

Član 15

Član Školskog odbora može tražiti da bude razriješen dužnosti prije isteka mandata, o čemu obavještava Školski odbor i organ koji ga je izabrao pismenim putem, najmanje 14 dana prije održavanja sjednice Školskog odbora.

Nadležnost Školskog odbora

Član 16

Školski odbor:

1. usvaja program razvoja Škole,
2. usvaja godišni plan rada i izvještaj o njegovoj realizaciji (ostvarivanju),
3. razmatra programe i rezultate vannastavnih aktivnosti,

4. donosi Statut, Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta i druga opšta akta,
5. donosi godišnji finansijski plan,
6. usvaja periodični i godišnji račun,
7. donosi odluku o drugoj djelatnosti Škole u skladu sa zakonom,
8. predlaže promjenu naziva i sjedišta škole,
9. rješava, kao drugostepeni organ, o pravima zaposlenih i učenika, osim o pravima o kojima odlučuju drugi organi, u skladu sa zakonom,
10. odlučuje o raspolaganju imovinom i korišćenju sredstava Škole, u skladu sa zakonom i drugim propisima,
11. razmatra uspjeh učenika i predlaže mjere za poboljšanje uslova rada Škole,
12. imenuje stalne i povremene komisije iz svog djelokruga, utvrđuje sastav, djelokrug i način rada komisije,
13. donosi Poslovnik o svom radu,
14. donosi pravila o radu škole, na predlog direktora,
15. donosi akt o kriterijumima i postupku za dodjeljivanje pohvala i nagrada učenicima,
16. stara se o obavještanju zaposlenih u Školi,
17. donosi odluku o raspisivanju konkursa za izbor direktora,
18. donosi odluku o participaciji za pokriće troškova obrazovanja i visini participacije po odobrenju, odnosno uz saglasnost Ministarstva,
19. obavlja i druge poslove, u skladu sa zakonom i Statutom.

Način i postupak odlučivanja

Član 17

Školski odbor radi i odlučuje na sjednicama.

Sjednica Školskog odbora se može održati ako joj prisustvuje više od polovine članova Školskog odbora.

Školski odbor odlučuje većinom glasova ukupnog broja članova.

Školski odbor, po pravilu, odlučuje javnim glasanjem, u skladu sa zakonom.

Izuzetno od stava 4 ovog člana, o pojedinim pitanjima Školski odbor može odlučivati tajnim glasanjem, na prijedlog većine članova Školskog odbora.

Sjednici Školskog odbora obavezno prisustvuje direktor Škole, koji ima pravo učestvovanja u raspravi, bez prava odlučivanja. U slučaju odsutnosti, ili spriječenosti direktora, sjednici prisustvuje lice koje ovlasti direktor.

Sjednicama Školskog odbora može prisustvovati predstavnik učeničkog parlamenta o čemu odlučuje Školski odbor,

Članovi Školskog odbora su dužni da zastupaju interese i stavove organa koji su ih odabrali.

Obustava nezakonitog akta

Član 18

Direktor je dužan da upozori Školski odbor na nezakonitosti u radu i donošenje nezakonitih odluka i akata.

Ako Školski odbor i nakon upozorenja direktora donese odluku, ili akt suprotno zakonu, direktor može privremeno obustaviti izvršenje te odluke, odnosno akta, s tim da je dužan da u roku od 15 dana pokrene inicijativu kod nadležnog organa za ocjenjivanje zakonitosti.

Ograničenje za izbor

Član 19

U Školski odbor ne može biti izabran direktor i pomoćnik direktora.

Predsjednik**Član 20**

Školski odbor iz reda svojih članova bira predsjednika na prvoj, konstitutivnoj sjednici. Za predsjednika Školskog odbora izabran je kandidat koji je dobio većinu glasova svih članova Školskog odbora.

Predsjednika Školskog odbora, u slučaju odsutnosti, zamjenjuje zamjenik predsjednika ili drugi član kojeg ovlasti Školski odbor.

Poslovník o radu**Član 21**

Rad Školskog odbora bliže se uređuje Poslovníkom o radu Školskog odbora.

VI RUKOVOĐENJE**Direktor****Član 22**

Školom rukovodi direktor.
Direktor je i pedagoški rukovodilac.

Nadležnost direktora**Član 23**

Direktor :

1. planira, organizuje i rukovodi radom Škole,
2. organizuje racionalno i efikasno izvođenje obrazovnog programa,
3. obezbjeđuje jednakost učenika u ostvarivanju prava na obrazovanje i vaspitanje, u skladu sa njihovim sposobnostima,
4. priprema predlog godišnjeg plana rada i odgovoran je za njegovo sprovođenje,
5. rukovodi radom Nastavničkih vijeća,
6. vrši izbor nastavnika, stručnih saradnika i drugih zaposlenih u Školi,
7. vrši stručno pedagoški nadzor,
8. predlaže akt o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta,
9. odlučuje o pravima i obavezama zaposlenih, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorima i opštim aktima Škole,
10. podstiče stručno obrazovanje i usavršavanje nastavnika i predlaže njihovo napredovanje,
11. zastupa i predstavlja Školu i odgovoran je za zakonitost rada Škole,
12. izvršava odluke Školskog odbora,
13. obrazuje komisiju za povjerenje za provjeru znanja učenika u toku trajanja nastave na zahtjev učenika, roditelja i staratelja,
14. predlaže godišnji finansijski plan Škole,
15. predlaže raspuštanje Školskog odbora ako se ne sastaje, ili ne vrši svoju funkciju,
16. podnosi Školskom odboru izvještaj o radu, u skladu sa Zakonom,
17. saraduje sa roditeljima i sredinom,
18. odlučuje o podjeli razreda na odjeljenja, vrši raspored nastavnika po predmetima i odjeljenjima i raspoređuje obrazovno-vaspitne zadatke na pojedine nastavnike,

- na predlog Nastavničkog vijeća,
19. bira i razrješava pomoćnika direktora,
 20. raspisuje javni konkurs za izbor nastavnika, stručnih saradnika i saradnika u nastavi,
 21. određuje mentora na predlog stručnog aktiva,
 22. donosi odluku o prekidu obrazovno-vaspitnog rada do pet dana,
 23. stara se da Škola obavijesti roditelje o učeniku koji redovno ne pohađa nastavu, ili je prestao da pohađa nastavu,
 24. brine o saradnji Škole sa roditeljima (roditeljski sastanci, časovi za razgovor i drugi oblici saradnje),
 25. donosi plan unaprijeđenja kvaliteta obrazovno vaspitnog rada Škole,
 26. odgovoran je za ostvarivanje prava i dužnosti učenika,
 27. prisustvuje obrazovno-vaspitnom radu nastavnika, prati njihov rad i daje im savjete za unapređenje i poboljšanje rada,
 28. stvara uslove za rad Savjeta roditelja,
 29. potpisuje sporazum o preuzimanju nastavnika, u skladu sa Zakonom,
 30. prati rad savjetodavne službe i predlaže mjere za poboljšanje toga rada,
 31. obezbjeđuje čuvanje i zaštitu školske evidencije, dokumentacije i imovine Škole,
 32. donosi rješenje o isključenju učenika iz Škole, na osnovu odluke Nastavničkih vijeća,
 33. donosi rješenje o prestanku statusa učenika, u skladu sa Zakonom,
 34. donosi rješenje o poništenju ispita, odnosno svjedočanstava, u skladu sa Zakonom,
 35. zaključuje ugovor u nastavi, u skladu sa zakonom,
 36. potpisuje sporazum o načinu ispunjavanja obaveza učenika koji paralelno stiče obrazovanje,
 37. podnosi zahtjev za pokretanje postupka usmjeravanja učenika sa posebnim obrazovnim potrebama, u skladu sa zakonom.
 38. obavlja i druge poslove, u skladu sa zakonom i Statutom.

Uslovi za razrješenje direktora

Član 24

Pored slučajeva propisanih zakonom, Školski odbor može razriješiti direktora Škole prije isteka mandata, ako:

1. ne realizuje program razvoja Škole,
2. ne preduzima mjere prema zaposlenom koji ne izvršava radne zadatke, odnosno vrši povredu radne obaveze ili zloupotrebljava svoj položaj,
3. utvrdi da Škola ne realizuje godišnji plan rada,
4. ne izvršava radne zadatke, odnosno vrši povredu radne obaveze,
5. zloupotrebljava svoj položaj,
6. izabere nastavnika ili saradnika suprotno zakonu,
7. ako se u Školi ne vodi propisana evidencija,
8. Škola ne obezbjeđuje javnost rada,
9. ne donese rješenje o poništenju ispita, u skladu sa zakonom,
10. ne izvrši rješenje inspekcijskog organa,
11. je zbog sprovođenja akata koje je donio nastala veća šteta za Školu i zaposlene,
12. dozvoli političko organizovanje i djelovanje, ili religijsko djelovanje u Školi,
13. ne završi obuku za direktora, u skladu sa Zakonom,
14. nesavjesno i nestručno obavlja poslove i zadatke,
15. se tokom mandata utvrdi da ne ispunjava uslove za nastavnika, odnosno stručnog saradnika,
16. Škola izda javnu ispravu suprotno Zakonu,

17. ne obezbijedi čuvanje i zaštitu školske evidencije, dokumentacije i imovine Škole,
18. njegovom krivicom, odnosno nesavjesnim radom bude nanijeta veća šteta Školi,
19. se utvrdi da Škola radi suprotno zakonu, Statutu i drugim opštim aktima Škole, a direktor nije preduzeo mjere da se nepravilnosti otklone,
20. Školski odbor ne usvoji godišnji račun, ili utvrdi da je direktor odgovoran za neostvareni godišnji plan Škole,
21. donese odluku o prekidu obrazovno-vaspitnog rada suprotno Zakonu,
22. organizuje učenike i zaposlene u političke, odnosno religijske svrhe,
24. ako nastupe uslovi po kojima po sili zakona prestaje radni odnos,
25. ne donese plan unapređenja vaspitno – obrazovnog rada škole,
26. ako nastupe uslovi po kojima po sili zakona prestaje radni odnos.

Pomoćnik direktora

Član 25

Pomoćnik direktora pomaže direktoru u organizovanju obrazovno-vaspitnog rada i obezbjeđivanju kvaliteta obrazovno-vaspitnog rada, a naročito :

1. u organizaciji sjednica Nastavničkih vijeća i stručnih aktiva,
2. u koordinaciji rada stručnih organa,
3. u pripremi predloga godišnjeg plana rada i finansijskog plana Škole,
4. u organizaciji rada Škole,
5. u organizaciji racionalnog i efikasnog izvođenja obrazovnog programa,
6. u pripremi akta o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta,
7. u obezbjeđivanju kvaliteta obrazovno-vaspitnog rada Škole,
8. u stvaranju uslova za rad Savjeta roditelja,
9. u ostvarivanju prava i dužnosti učenika,
10. u praćenju savjetodavne službe,
11. se stara da pedagoška dokumentacija o neposrednom izvođenju nastave (godišnji, mjesečni, tematski planovi rada, zapisnik sa sjednice stručnih aktiva i sl.) budu valjano i blagovremeno urađeni,
12. u usklađivanju saradnje nastavnika, učenika i roditelja,
13. organizuje i stara se o blagovremenoj i tačnoj izradi statističkih i drugih podataka koji se dostavljaju nadležnim organima,
14. obavlja i druge poslove po nalogu direktora, u skladu sa zakonom i Statutom.

Uslovi za razrješenje pomoćnika direktora

Član 26

Pored slučajeva propisanih zakonom, direktor može razriješiti dužnosti pomoćnika direktora, ako:

1. lično zahtijeva,
2. ne izvršava radne zadatke, odnosno vrši povredu radne obaveze,
3. zlopotrebljava svoj položaj,
4. nesavjesno i nestručno obavlja poslove i zadatke,
5. se tokom mandata utvrdi da ne ispunjava uslove za nastavnika, odnosno stručnog saradnika,
6. organizuje učenike, odnosno zaposlene u političke, odnosno religijske svrhe,
7. nastupe uslovi po kojima po sili zakona prestaje radni odnos.

VII STRUČNI ORGANI

Vrste stručnih organa

Član 27

U Školi se obrazuju stručni organi: Nastavničko vijeće, odjeljenjsko vijeće, stručni aktiv nastavnika, odjeljenjski starješina i drugi stručni organi.

Nastavničko vijeće

Član 28

Nastavničko vijeće sačinjavaju: nastavnici, direktor, pomoćnik direktora i stručni saradnici.

Nadležnost Nastavničkog vijeća

Član 29

Nastavničko vijeće:

1. bira predstavnike zaposlenih u Školski odbor,
2. utvrđuje zaključnu konačnu ocjenu na kraju nastavne godine, u skladu sa zakonom,
3. razmatra i donosi odluke o stručnim pitanjima obrazovno-vaspitnog rada,
4. predlaže uvođenje nestandardnih programa i aktivnosti,
5. daje mišljenje o godišnjem planu rada Škole,
6. donosi program organizacije ekurzija,
7. daje mišljenje o osavremenjivanju obrazovno-vaspitnog rada,
8. daje mišljenje o oblicima stručnog usavršavanja nastavnika i njihovom napredovanju,
9. odlučuje o vaspitnim mjerama, pohvalama i nagradama iz svoje nadležnosti,
10. određuje odjeljenjske starješine, na predlog direktora,
11. utvrđuje rezultate rada nastavnika i stručnih saradnika,
12. donosi odluku o vanrednom napredovanju učenika, u skladu sa Zakonom,
13. donosi Poslovnik o svom radu,
14. donosi odluku o vaspitnoj mjeri isključenja učenika iz škole u skladu sa zakonom,
15. utvrđuje zaključnu ocjenu ukoliko odjeljenjsko vijeće ne može da utvrdi zaključnu ocjenu, u skladu sa zakonom,
16. određuje komisiju za utvrđivanje dopunskih i diferencijalnih ispita,
17. odlučuje o polaganju razrednog ispita učenika koji nije pohađao Školu zbog bolesti ili drugih opravdanih razloga, u skladu sa zakonom,
18. formira komisiju za utvrđivanje ocjene, odnosno provjeru znanja učenika po prigovoru na zaključnu ocjenu,
19. predlaže broj učenika koji se upisuje u I razred,
20. predlaže povećanje broja učenika u odjeljenju, u skladu sa zakonom,
21. donosi odluku o poništavanju ispita i svjedočanstava, u skladu sa zakonom,
22. određuje način prilagođavanja nastavnih obaveza učeniku vrhunskom sportisti, odnosno učeniku koji se priprema za međunarodno takmičenje u znanju,
23. utvrđuje organizaciju i pripremu za polaganje majstorskog ispita,
24. utvrđuje predmete, nastavne sadržaje i fond časova za pripremnu nastavu koju pohađa vanredni učenik,
25. donosi individualni razvojno – obrazovni program za učenike sa posebnim obrazovnim potrebama,
26. obavlja druge poslove od značaja za obrazovni rad.

Način rada

Član 30

Nastavnička vijeća rade na sjednicama. Sjednice se održavaju po potrebi, a najmanje jedanput u svakom klasifikacionom periodu.

Sjednica Nastavničkog vijeća se može održati ako joj prisustvuje više od polovine članova.

Nastavničko vijeće odlučuje većinom ukupnog broja članova, ako ovim Statutom nije utvrđeno da o određenim pitanjima odlučuje druga većina.

Nastavničko vijeće, po pravilu, odlučuje javnim glasanjem. Izuzetno od stava 4, Nastavničko vijeće može o pojedinim pitanjima odlučivati tajnim glasanjem, o izboru predstavnika zaposlenih u Školskom odboru i ako se za takav način glasanja izjasni više od polovine članova Nastavničkog vijeća.

Sjednice Nastavničkih vijeća saziva i njima rukovodi direktor Škole.

Na sjednicama Nastavničkih vijeća vodi se zapisnik.

Rad Nastavničkih vijeća bliže se uređuje Poslovníkom o radu Nastavničkih vijeća.

Odjeljenjsko vijeće

Član 31

Odjeljenjsko vijeće sačinjavaju nastavnici i saradnici koji učestvuju u izvođenju obrazovno-vaspitnog rada u odjeljenju.

Nadležnost odjeljenjskog vijeća

Član 32

Odjeljenjsko vijeće:

1. razmatra obrazovno-vaspitni rad u odjeljenju,
2. utvrđuje program rada sa nadarenim učenicima i učenicima koji teže napreduju,
3. odlučuje o vaspitnim mjerama iz svoje nadležnosti,
4. utvrđuje zaključnu ocjenu iz nastavnog predmeta, na predlog predmetnog nastavnika,
5. usklađuje rad nastavnika odjeljenja,
6. organizuje saradnju sa roditeljima učenika,
7. razmatra uspjeh učenika i preduzima odgovarajuće mjere za poboljšanje uspjeha,
8. utvrđuje raspored pismenih zadataka,
9. predlaže i izriče pohvale i nagrade prema učenicima, iz svoje nadležnosti,
10. predlaže planove ekskurzija i izleta,
11. utvrđuje ocjenu iz nastavnog predmeta koju izvode dva ili više nastavnika kada se nastavnici ne mogu usaglasiti,
12. utvrđuje ocjenu iz vladanja, na predlog odjeljenjskog starješine,
13. utvrđuje zaključne ocjene na kraju klasifikacionog perioda i
14. vrši i druge poslove u skladu sa zakonom i Statutom

Način rada

Član 33

Odjeljenjsko vijeće radi u sjednicama, koje saziva i kojima rukovodi odjeljenjski starješina.

Sjednice odjeljenjskog vijeća održavaju se po potrebi, a najmanje jedanput u toku dva mjeseca.

Sjednica odjeljenjskog vijeća se može održati ako joj prisustvuje više od polovine članova.

Odjeljenjsko vijeće odlučuje većinom glasova ukupnog broja članova.

Na sjednicama Odjeljenjskog vijeća vodi se zapisnik.

Stručni aktiv nastavnika

Član 34

Stručni aktiv nastavnika sačinjavaju nastavnici istog nastavnog predmeta, ili dva, odnosno više srodnih nastavnih predmeta.

Nadležnost stručnog aktiva nastavnika

Član 35

Stručni aktiv nastavnika:

1. razmatra vaspitno - obrazovni rad po predmetima,
2. daje predloge za poboljšanje obrazovno-vaspitnog rada,
3. razmatra primjedbe roditelja,
4. radi na ujednačavanju kriterijuma ocjenjivanja,
5. predlaže nove oblike i sredstva nastavnog rada,
6. predlaže mentore,
7. obavlja i druge poslove, u skladu sa Statutom i godišnjim planom rada Škole.

Način rada

Član 36

Radom stručnog aktiva rukovodi nastavnik koga odredi Nastavničko vijeće, na predlog direktora.

Stručni aktiv radi na sjednicama. Na sjednicama stručnog aktiva vodi se zapisnik. Sjednice stručnog aktiva se održavaju po pravilu, jednom mjesečno.

Odjeljski starješina

Član 37

Svako odjeljenje ima odjeljskog starješinu.

Odjeljski starješina je pedagoški, organizacioni i administrativni rukovodilac odjeljenja.

Nadležnost odjeljskog starješine

Član 38

Odjeljski starješina:

1. analizira vaspitne i nastavne rezultate odjeljenja,
2. brine o rješavanju vaspitnih i nastavnih problema pojedinih učenika,
3. saziva roditeljske sastanke i organizuje druge vidove saradnje sa roditeljima učenika,
4. izriče opomene i predlaže ostale vaspitne mjere,
5. vodi odjeljske knjige, ispunjava svjedočanstva, ispisnice, đачke knjižice i druge javne isprave učenika (vođenje pedagoške evidencije i dokumentacije),
6. posjećuje časove nastave u svom odjeljenju, savjetuje se sa predmetnim nastavnicima u cilju poboljšanja uspjeha i discipline učenika,
7. saziva sjednice odjeljskog vijeća i rukovodi njegovim radom,
8. pruža pomoć učenicima prilikom uključivanja u pojedine sekcije i grupe u okviru vannastavnih aktivnosti,
9. predlaže Nastavničkom vijeću donošenje odluke o vanrednom napredovanju učenika,
10. obavlja i ostale poslove koji proističu iz života i rada odjeljenjau skladu sa zakonom i Statutom.

VIII SAVJET RODITELJA

Način izbora

Član 39

Radi organizovanog ostvarivanja interesa roditelja, u Školi se obrazuje Savjet roditelja. Savjet roditelja čine predstavnici roditelja učenika svakog odjeljenja, kojega roditelji izaberu javnim glasanjem na roditeljskom sastanku odjeljenja.

U Savjet roditelja ne može biti izabran nastavnik-roditelj učenika Škole, roditelj učenika završnog razreda škole, kao i zaposleni u državnim organima i organizacijama nadležnim za poslove obrazovanja i vaspitanja.

Predsjednik

Član 40

Savjet roditelja saziva i njegovim radom rukovodi predsjednik Savjeta roditelja. Izbor predsjednika Savjeta roditelja obavlja se javnim glasanjem, većinom prisutnog broja članova savjeta, na prvoj sjednici konstituisanja Savjeta, koju saziva direktor Škole.

Mandat

Član 41

Predsjednik i članovi Savjeta roditelja biraju se na dvije godine. Član Savjeta roditelja može biti opozvan prije isteka mandata ako savjesno ne vrši svoju dužnost, ili je vrši na način koji je u suprotnosti sa zakonom i ovim Statutom.

O razrješenju člana Savjeta roditelja odlučuje Savjet roditelja.

Članu Savjeta roditelja može prestati mandat prije isteka vremena na koje je izabran i na lični zahtjev.

Nadležnost Savjeta roditelja

Član 42

Savjet roditelja:

1. bira predstavnika roditelja u Školski odbor,
2. daje mišljenje o predlogu godišnjeg plana rada Škole,
3. razmatra izvještaj o radu Škole,
4. daje mišljenje u vezi sa pitanjima koja se tiču prava učenika,
5. učestvuje u postupku predlaganja izbornih predmeta,
6. daje mišljenje na program organizacije ekskurzije učenika,
7. razmatra interne i eksterne izvještaje o utvrđivanju kvaliteta obrazovno vaspitnog rada,
8. razmatra prigovore roditelja i učenika u vezi sa obrazovno-vaspitnim radom,
9. razmatra uspjeh učenika u učenju i vladanju i predlaže mjere za njihovo unapređenje,
10. razmatra i predlaže mjere za poboljšanje uslova rada Škole,
11. razmatra uslove za ostvarivanje ekskurzija, organizaciju ljetovanja i zimovanja djece, raznih oblika rekreacije, boravka u prirodi i dr,
12. učestvuje u rješavanju socijalnih problema djece (snabdijevanje udžbenicima, školskim priborom i sl),
13. organizuje i sprovodi saradnju sa lokalnom zajednicom,
14. organizuje i učestvuje u akcijama solidarnosti, sakupljanja sekundarnih sirovina i uređenja okoline,
15. učestvuje u održavanju i uređivanju školske sredine, estetskog i higijenskog uređenja Škole,

16. učestvuje u organizovanju i pripremi školskih svečanosti, priredbi, likovnih i drugih izložbi i sl.,
17. obavlja i druge poslove, u skladu sa zakonom i Statutom.

Način rada

Član 43

Savjet roditelja radi i odlučuje na sjednicama.

Savjet roditelja odlučuje većinom glasova prisutnih članova.

Savjet roditelja, po pravilu, odlučuje javnim glasanjem. Izuzetno, od stava 3 ovog člana Savjet roditelja može odlučivati tajnim glasanjem o izboru predstavnika roditelja u Školskom odboru, i ako se izjasn 1/3 prisutnih članova Savjeta roditelja.

Sjednice Savjeta roditelja održavaju se po potrebi, a najmanje dva puta godišnje.

Sjednicama Savjeta roditelja mogu da prisustvuju direktor, pomoćnik direktora, kao i pedagog i psiholog škole ako ih Škola ima, svi bez prava odlučivanja.

Savjet roditelja svoje predloge, stavove, pitanja i mišljenja upućuje Školskom odboru, direktoru, odnosno stručnim organima Škole.

Savjet roditelja za svoj rad koristi prostorije Škole.

IX PRAVA I DUŽNOSTI UČENIKA

Prava učenika

Član 44

Škola obezbjeđuje učeniku sljedeća prava:

1. da na početku školske godine učenik srednje škole dobije uputstvo koje sadrži prava i obaveze učenika,
2. na kvalitetan obrazovno-vaspitni rad (nastavu),
3. da iskaže mišljenje o radu nastavnika,
4. da traži komisijsku provjeru svoga znanja u toku nastavne godine,
5. da podnosi prigovor na ocjenu na kraju klasifikacionog perioda, nastavne godine ili na ispitu,
6. da učestvuje u izradi uputstva koje sadrži njegova prava i obaveze,
7. na blagovremenu i potpunu informaciju o svojim pravima i obavezama,
8. na zaštitu od svih vrsta nasilja u Školi,
9. na odsustvovanje iz Škole, uz najavu, u trajanju od pet radnih dana u toku nastavne godine,
10. na učestvovanje u oblikovanju sadržaja stručnih ekskurzija i drugih oblika obrazovno-vaspitnog rada,
11. poštovanje individualnih i razvojnih posebnosti,
12. posebne pripreme za razne vrste takmičenja,
13. izražavanje mišljenja i prosljeđivanje mišljenja upravi Škole,
14. i druga prava u skladu sa zakonom i Statutom.

Dužnosti učenika

Član 45

Učenik ima dužnost da:

1. redovno, marljivo i savjesno radi na usvajanju znanja i sticanju opšte kulture,
2. se pridržava školskih propisa, savjeta, uputstava i odluka nastavnika, direktora i organa Škole,
3. uredno pohađa nastavu,
4. blagovremeno pravda izostanke,

5. za vrijeme trajanja časa ne ometa izvođenje nastave i rad u odjeljenju,
6. za vrijeme trajanja časa ne napušta čas bez prethodno dobijenog odobrenja nastavnika,
7. se prema nastavnicima ophodi pristojno,
8. poštuje ličnost drugih učenika i njeguje drugarske i humane odnose,
9. čuva imovinu Škole,
10. njeguje čistoću i estetski izgled školskih prostorija,
11. učestvuje u dežurstvima Škole,
12. poštuje pravila školskog, odnosno kućnog reda,
13. uredno obavještava roditelje o rezultatima svog učenja i vladanja i prenosi poruke odjeljenjskog starješine i svog nastavnika individualne nastave,
14. brine o ličnoj higijeni i čuva lične stvari i odjeću,
15. i druge dužnosti u skladu sa zakonom i Statutom.

U toku nastavne godine, učeniku nije dozvoljeno da: izaziva tuču, ili učestvuje u tuči; koristi alkohol, opijate ili narkotična sredstva; falsifikuje javne isprave i školsku evidenciju; unosi oružje, oruđe ili drugo sredstvo kojim se može nanijeti ozljeda, ili ugroziti život učenika i radnika Škole, ili nanijeti šteta školskoj imovini; neovlašćeno uzima tuđe stvari i školsku imovinu; u Školi izaziva nacionalnu ili vjersku netrpeljivost; se politički organizuje i djeluje u interesu neke političke stranke.

Odgovornost za učinjenu štetu

Član 46

Učenik koji učini štetu u školi dužan je da tu štetu nadoknadi.

Odgovornost učenika za učinjenu štetu, visinu i način naknade štete utvrđuje komisija koja ima tri člana.

Učenik, odnosno roditelj ili staratelj učenika ima pravo prigovora Školskom odboru na odluku komisije, u roku od tri dana od dana dostavljanja odluke.

Odluka Školskog odbora je konačna.

Komisiju, iz stava 2 ovog člana, imenuje direktor Škole, na period od jedne školske godine.

Učenik koji odgovara za učinjenu štetu, odnosno njegov roditelj ili staratelj, može o svom trošku nadoknaditi učinjenu štetu ili utvrđeni novčani iznos uplatiti na žiro račun škole.

Ukoliko učenik, odnosno roditelj ili staratelj, ne nadoknadi štetu, škola može pokrenuti postupak kod nadležnog suda za naknadu štete.

Učenički parlament

Član 47

U cilju razvijanja inicijative, samostalnosti, discipline i odgovornosti učenika za uspjeh u savladavanju svih oblika obrazovno-vaspitnog rada, razvijanja osjećaja pripadnosti kolektivu i vlastite važnosti za funkcionisanje zajednice i poštovanja pravila školskog odnosno kućnog reda, u srednjoj Školi se obrazuje Učenički parlament.

Učenički parlament, iz stava 1 ovog člana, čine učenici svih odjeljenja srednje Škole.

Način rada

Član 48

Učenički parlament radi i odlučuje na sjednicama.

Sjednice Učeničkog parlamenta održavaju se po potrebi.

Sjednice Učeničkog parlamenta saziva i njima rukovodi predsjednik Učeničkog parlamenta, kojeg bira Učenički parlament između predloženih kandidata.

Predsjednik Učeničkog parlamenta se bira na period od jedne godine.

Učenički parlament odlučuje većinom prisutnih članova.

Učenički parlament, po pravilu, odlučuje javnim glasanjem, osim u slučajevima propisanim zakonom, ili kada se za takav način odlučivanja izjasni više od polovine prisutnih članova.

Organizacija i način rada Učeničkog parlamenta bliže se uređuje pravilima.

Ovlašćenja

Član 49

Učenički parlament ovlašten je da:

1. učestvuje u pripremi uputstva o pravima i obavezama učenika,
2. iskaže mišljenje o radu nastavnika i stručnih saradnika i proslijedi ga upravi Škole,
3. podnosi prigovor u vezi sa obrazovno-vaspitnim radom u Školi,
4. učestvuje u oblikovanju sadržaja stručnih ekskurzija i drugih obilka obrazovno-vaspitnog rada,
5. učestvuje u održavanju i uređivanju školske sredine, estetskog i higijenskog uređenja Škole,
6. učestvuje u organizovanju i pripremi školskih svečanosti, koncerata, priredbi, izložbi i sl.
7. učestvuje u akcijama solidarnosti, sakupljanja sekundarnih sirovina i uređenja okoline,
8. ima i druga ovlašćenja, u skladu sa zakonom i Statutom.

Predstavnici Učeničkog parlamenta imaju pravo da učestvuju u radu stručnih organa Škole kad se raspravlja o pitanjima koja su od interesa za učenike (učenički standard, slobodne aktivnosti i slično).

X NASTAVNICI, STRUČNI SARADNICI I SARADNICI U NASTAVI

Nastava

Preostalo radno vrijeme nastavnika

Član 50

Nastavnici su dužni da u okviru četrdesetočasovne radne nedjelje izvode redovnu nastavu tj. neposredan rad sa učenicima (norma časova) u trajanju utvrđenom Zakonom.

Preostalo radno vrijeme nastavnika raspoređuje se na:

- pripremanje za nastavu, koje obuhvata istovremenu sadržinsku i metodičku pripremu i pripremu didaktičkih pomagala i programiranje rada	9 časova,
- saradnju sa roditeljima – (kontakt sa roditeljima)	1 »
- rad sa stručnim organima Škole (prisustvo sjednicama)	1 »
- obavljanje poslova odjeljenjskog starješine	1 »
- organizovano stručno obrazovanje i usavršavanje	2 »
- mentorstvo pripravniciima	1 čas
- uređenje kabineta, zbirki , školskih, radionica, vježbaonica i sl.....	1 čas
- organizovanje kulturnih, sportskih i drugih korisnih i humanih akcija u kojima saraduju učenici i priprema i vođenje ekskurzija, izleta, takmičenja, koje organizuje Škola	1 čas
- obavljanje drugih zadataka određenih godišnjim planom rada	1 čas

(ukupno 18)

Preostalo radno vrijeme nastavnika Odnosno instruktora praktičnog obrazovanja

Član 51

Nastavnici praktičnog obrazovanja, odnosno instruktori praktičnog obrazovanja su dužni da u okviru četrdesetočasovne radne nedjelje ostvare 24 časa neposrednog praktičnog obrazovanja učenika.

Raspored preostalog radnog vremena nastavnika, odnosno instruktora praktičnog obrazovanja raspoređuje se na:

- pripremanje za praktično obrazovanje.....7 časova
- organizovanje stručnog usavršavanja.....1 čas
- priprema nastavnih sredstava i opreme za praktičnu nastavu (kabineta i sl.).....2 časa
- mentorstvo pripravnicima.....1 čas
- saradnja sa poslodavcem, odnosno udruženjem poslodavaca, lokalnom zajednicom i dr.....1 čas
- rad u stručnim organima.....1 »
- obavljanje i drugih poslova određenih godišnjim planom rada.....1«

Ukupno, 14 časova

Radno vrijeme saradnika u nastavi

Član 52

Saradnik u nastavi, u toku radnog dana, ima osmočasovno radno vrijeme.

Raspored radnog vremena saradnika u nastavi, iz stava 1 ovog člana, utvrđuje direktor, u skladu sa potrebama organizacije obrazovno-vaspitnog rada.

Mentor

Član 53

Rad nastavnika pripravnika, nastavnika odnosno instruktora praktičnog obrazovanja pripravnika, stručnog saradnika-pripravnika i saradnika u nastavi-pripravnika (u daljem tekstu nastavnik- pripravnik) organizovano i sistematski prati i ocjenjuje mentor.

Mentor se određuje iz reda najboljih nastavnika Škole, u skladu sa propisima. Mentora određuje direktor, na predlog stručnog aktiva Škole. Predlog za mentora stručni aktiv utvrđuje glasanjem između predloženih kandidata.

XII PLANIRANJE

Godišnji plan i program rada

Član 54

Škola obavlja djelatnost na osnovu godišnjeg plana i programa rada.

Godišnjim planom utvrđuje se: organizacija obrazovno-vaspitnog rada, oblici, sadržaj i raspored izvršenja zadataka, interno obezbjeđivanje kvaliteta, organizacija ispita i rokovi za polaganje ispita, dodatna nastava, profesionalna praksa, plan upisa, raspoređivanje učenika u odjeljenja i grupe, obim obaveznih izbornih sadržaja, saradnja sa roditeljima, lokalnom samoupravom, drugim školama, đачkim domovima, istraživačkim, sportskim i kulturnim organizacijama, stručno obrazovanje nastavnika, stručnih saradnika i saradnika u nastavi, saradnja sa socijalnim partnerima (poslodavcima, udruženjima), slobodne aktivnosti i druga pitanja od

značaja za ostvarivanje obrazovno-vaspitnog rada, u skladu sa zakonom i obrazovnim programom.

Ostvarivanje godišnjeg plana i programa rada

Član 55

Godišnji plan i program rada donosi Školski odbor na predlog direktora za svaku školsku godinu i dostavlja ga Ministarstvu prosvjete, najkasnije do 1. oktobra tekuće godine.

Na osnovu godišnjeg plana i programa rada, Škola donosi mjesečni, odnosno tromjesečni plan i program rada, kojim se konkretizuju pojedini poslovi i zadaci.

Zaposleni u Školi dužni su da se pridržavaju godišnjeg i ostalih planova i programe rada i da doprinose njihovom ostvarivanju.

Za izvršenje godišnjeg plana i programa rada Škole odgovoran je direktor.

Školski odbor je dužan da u toku godine prati ostvarivanje godišnjeg plana i programa rada Škole i izvršenje utvrđenih obaveza.

XIII SLOBODNE AKTIVNOSTI

Ciljevi

Član 56

Radi proširivanja i produbljivanja stečenih znanja i vještina učenika i primjene teoretskih znanja u praksi, a posebno za razvijanje smisla za saradnju i organizaciju, u Školi se organizuju slobodne aktivnosti.

Škola je dužna da pomogne učeniku u izboru oblika slobodnih aktivnosti.

Način organizovanja

Član 57

Slobodne aktivnosti se ostvaruju putem: učeničke radionice, predavanja, stručnih ekskurzija, okruglih stolova, društveno korisnog rada.

Odlukom o organizovanju oblika slobodnih aktivnosti, iz stava 1 ovog člana, utvrđuje se organizacija i način rada.

XII PEDAGOŠKA EVIDENCIJA

Način vođenja

Član 58

Pedagoška evidencija u Školi se vodi u skladu sa posebnim propisima.

XIII JAVNOST RADA

Obezbjeđivanje javnosti

Član 59

Rad Škole je javan.

Javnost rada obezbjeđuje se:

- objavljivanjem Statuta i drugih opštih akata na oglasnoj tabli Škole,

- dostavljanjem godišnjeg plana rada Škole i izvještaja o njegovom ostvraivanju nadležnim organima,
- omogućavanjem predstavnicima javnog informisanja da prisustvuju sjednicama organa Škole,
- i na drugi način, u skladu sa zakonom i Statutom.

Obavještavanje zaposlenih

Član 60

Zaposleni u Školi imaju pravo i obavezu da budu redovno, blagovremeno, potpuno i istinito obaviješteni o cjelokupnom radu Škole, materijalno-finansijskom stanju, korišćenju sredstava, radu direktora, Školskog odbora i drugih organa Škole.

Ni jedan podatak koji se tiče djelatnosti Škole, njenih organa i službi ne može predstavljati tajnu za zaposlene u školi.

Način obavještavanja

Član 61

Obavještavanje zaposlenih vrši se:

- usmenim saopštavanjem,
- objavljivanjem Statuta i drugih opštih akata na oglasnoj tabli Škole,
- putem biltena Škole,
- pisanim materijalima (informacije, izvještaji, analize),
- objavljivanjem pisanih materijala na oglasnoj tabli Škole.

Zaposleni koji odsutan iz Škole (duže bolovanje, odsustvo i sl.) ima pravo da bude povremeno obaviješten o radu Škole radi ostvarivanja prava iz radnog odnosa.

Za istinito, blagovremeno i potpuno informisanje zaposlenih u Školi odgovoran je direktor.

XIV JAVNA I KULTURNA DJELATNOST

Ciljevi

Član 62

Javna i kulturna djelatnost Škole organizuje se u cilju proširivanja uticaja na vaspitanje učenika, kao i podizanje opšte kulture učenika i sredine.

Ostvarivanje

Član 63

Javna i kulturna djelatnost Škole, s obzirom na svoju specifičnost precizirana je godišnjim planom koncertne djelatnosti.

Koncertna djelatnost obuhvata: internu i javnu koncertnu djelatnost.

Interna koncertna djelatnost obuhvata interni čas svih učenika pojedine klase, dok javna koncertna djelatnost obuhvata :

- organizovanje koncerata učenika u Školi i van nje,
- učestvovanje solista i ansambala Škole na republičkom takmičenju učenika muzičkih škola, kao i učešće učenika na drugim takmičenjima na koje ih uputi Škola,
- učestvovanje sa programom u okviru priredbi i prigodnih proslava u gradu, opštini i van nje,
- učestvovanje učenika i nastavnika na susretima škola, festivalima, manifestacijama i dr.

- međunarodna kulturna razmjena i saradnja.

Program

Član 64

Javna i kulturna djelatnost Škole obavlja se na osnovu programa sadržanog u godišnjem planu rada Škole.

Plan i program koncertne djelatnosti, na predlog stručnih aktiva, utvrđuju Nastavnička vijeća.

XV SARADNJA RODITELJA, UČENIKA I ŠKOLE

Oblici saradnje

Član 65

Škola saraduje sa roditeljima, odnosno starateljima učenika putem roditeljskih sastanaka, Savjeta roditelja i drugih oblika individualne i grupne saradnje.

Roditeljski sastanci su opšti i odjeljenjski.

Opšti roditeljski sastanak se organizuje po potrebi i na njemu obavezno prisustvuju nastavnici i stručni saradnici.

Opšti roditeljski sastanak saziva i njime rukovodi direktor Škole.

Na opštem roditeljskom sastanku raspravlja se o opštim pitanjima iz života i rada Škole, obrazovanju i vaspitanju učenika i drugim pitanjima od značaja za rad Škole.

Odjeljenjski sastanci se organizuju po potrebi, a najmanje dva puta u toku polugodišta.

Individualni razgovori i razmjena mišljenja nastavnika i stručnih saradnika sa roditeljima organizuju se radi raspravljanja o napredovanju i ponašanju učenika u Školi i porodici, problemima i teškoćama u njihovom psihofizičkom i socijalnom razvoju.

Grupne razgovore organizuje odjeljenjski starješina, u saradnji sa stručnim saradnicima, sa roditeljima onih učenika koji imaju iste ili slične poteškoće u učenju i ponašanju, koji postižu loše rezultate u učenju, formiraju grupe koje destruktivno djeluju na odnose u odjeljenju, imaju nedovoljne ocjene iz istog predmeta, imaju ozbiljne socijalne probleme i sl.

XVI ZAŠTITA ŽIVOTNE SREDINE

Planiranje mjera

Član 66

Preduzimanje mjera zaštite životne i radne sredine u Školi sastavni je dio ukupne aktivnosti Škole.

Godišnjim planom rada Škole utvrđuju se mjere i aktivnosti na zaštiti životne i radne sredine, nosioci planova i rokova za njihovo izvršenje.

Mjere zaštite

Član 67

Mjere zaštite životne sredine obuhvataju:

- primjenu tehničkih rješenja koja obezbjeđuju spiječavanje, odnosno otklanjanje zagađivača životne sredine, u skladu sa zakonom i međunarodnim ekološkim standardima,
- otklanjanje uzroka koji dovode do zagađivanja sredine,
- saradnja sa drugim subjektima na zaštiti životne i radne sredine,
- i druge aktivnosti kojima se doprinosi zaštiti životne sredine.

Škola će voditi brigu o tome da se njene aktivnosti obavljaju na način da se optimalno štiti životna sredina u svim njenim aspektima.

Direktor Škole je dužan da se stara o preduzimanju mjera kojima se sprječava povrijeđivanje i ugrožavanje zdrave životne sredine obavljanjem djelatnosti Škole.

Škola ne može donijeti odluku čije bi izvršenje na bilo koji način ugrozilo životnu sredinu.

XVII AKTI ŠKOLE

Vrsta akata

Član 68

Akti Škole su Statut i drugi opšti i pojedinačni akti kojima se uređuju odnosi, obaveze i odgovornosti zaposlenih u Školi, rad Škole, postupak ostvarivanja prava, kao i druga pitanja koja proizilaze iz djelatnosti Škole.

Osnovni akt

Član 69

Statut je osnovni opšti akt Škole.

Drugi opšti i pojedinačni akti Škole ne mogu biti u suprotnosti sa Statutom.

Postupak izmjene akata

Član 70

Prema potrebi, mogu se vršiti izmjene i dopune Statuta i drugih akata Škole.

Statut i drugi akti Škole mijenjaju se, odnosno vrši se njihova izmjena i dopuna na isti način i po istom postupku predviđenom za njihovo donošenje.

Statut i svi opšti i pojedinačni akti Škole obavezuju sve zaposlene u Školi.

Direktor Škole je dužan da obezbijedi da Statut i drugi akti Škole budu dostupni zaposlenom u Školi.

Tumačenje akata

Član 71

Autentično tumačenje odredaba Statuta daje Školski odbor, a tumačenje drugih opštih akata daje organ koji je te akte donio.

XVIII PRELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Usaglašavanje

Član 72

Opšti akti u skladu sa ovim Statutom donijeće se najkasnije u roku od 30 dana od dana stupanja na snagu Statuta.

Prestanak važnosti

Član 73

Stupanjem na snagu ovog Statuta prestaje da važi Statut Škole, broj 287 od 14.09.2007. godine

Stupanje na snagu

Član 74

Ovaj Statut stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja na oglasnoj tabli Škole, a nakon dobijanja saglasnosti od strane Ministarstva prosvjete i nauke.

Broj: 429

Predsjednik Školskog odbora

Kotor, 08.12.2010. godine

Biljana Simović

MINISTARSTVO PROSVJETE I NAUKE

PODGORICA

Predmet: dostavljanje Statuta Škole.

U vezi Vašeg dopisa br. 04-4-4395 od 21.07.2005.godine u prilogu Vam dostavljamo Statut Škole za osnovno i srednje muzičko obrazovanje Kotor koji smo usaglasili sa važećim propisima i donijeli na sjednici Školskog odbora od 12.10.2005.godine, a saglasno sa Vašim primjedbama, radi dobijanja saglasnosti na isti.

U isto vrijeme dostavljamo i Pravilnik o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta koji je usvojen na istoj sjednici Školskog odbora.

S poštovanjem,

Direktor škole,

Dulović Marina

Prestanak važnosti

Član 73

Stupanjem na snagu ovog Statuta prestaje da važi Statut Škole, broj 287 od 14.09.2007.godine

Stupanje na snagu

Član 74

Ovaj Statut stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja na oglasnoj tabli Škole, a nakon dobijanja saglasnosti od strane Ministarstva prosvjete i nauke.

Broj: 429

Kotor, 08.12.2010.godine



Predsjednik Školskog odbora

profesor Biljana Simović

Biljana Simović